**Штрафные санкции за нарушение трудового законодательства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид нарушения трудовых норм | Норма | Ответственность  |
| должностных лиц | юридических лиц |
| Нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права | **Часть 1 ст. 5.27** **КоАП РФ** | Предупреждение или наложение административного штрафа **от 1000 до 5000 руб.** | Предупреждение или наложение административного штрафа **от 30 000 до 50 000 руб.** |
| Фактическое допущение к работе лица, не уполномоченного на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) | **Часть 2 ст. 5.27** **КоАП РФ** | Наложение административного штрафа на граждан в размере **от 3000 до 5000 руб.;**на должностных лиц **–** **от 10 000 до 20 000 руб.** |  |
| Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем | **Часть 3 ст. 5.27** **КоАП РФ** | Наложение административного штрафа в размере **от 10 000 до 20 000 руб.** | Наложение административного штрафа в размере **от 50 000 до 100 000 руб.** |
| Совершение административного правонарушения, лицом, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **Часть 4 ст. 5.27** **КоАП РФ** | Наложение административного штрафа **от 10 000 до 20 000 руб**. **или дисквалификация на срок от одного года до трех лет** | Наложение административного штрафа от**50 000 до 70 000 руб.** |
| Совершение административного правонарушения предусмотренного ч. 2, 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **Часть 5 ст. 5.27** **КоАП РФ** | Наложение административного штрафа на граждан в размере **5000 руб.;****на должностных лиц - дисквалификация на срок от одного года до трех лет** | Наложение административного штрафа от **100 000 до 200 000 руб.** |
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации | **Часть 1 ст. 5.27.1****КоАП РФ** | Предупреждение или наложение административного штрафа в размере **от 2000 до 5000 руб.** | Предупреждение или наложение административного штрафа в размере **от 50 000 до****80 000 руб.** |
| Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение | **Часть 2 ст. 5.27.1****КоАП РФ** | Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от **5000 до 10 000 руб.** | Предупреждение или наложение административного штрафа **от 60 000 до 80 000 руб.** |
| Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний | **Часть 3 ст. 5.27.1****КоАП РФ** | Наложение административного штрафа в размере **от 15 000 до 25 000 руб.** | Наложение административного штрафа в размере **от 110 000 до 130 000 руб.** |
| Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты | **Часть 4 ст. 5.27.1****КоАП РФ** | Наложение административного штрафа в размере **от 20 000 до 30 000 руб.** | Наложение административного штрафа в размере **от 130 000 до 150 000 руб.** |
| Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1 - 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **Часть 5 ст. 5.27.1****КоАП РФ** | Наложение административного штрафа в размере **от 30 000 до 40 000 руб.****или дисквалификация на срок от одного года до трех лет** | Наложение административного штрафа в размере **от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток** |

 **Сроки уведомлений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сроки, исчисляемые в днях | Сроки уведомления (предупреждения) | Основания |
| Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме | Не позднее чем за **3 рабочих дня** | **Статья 60.2** **ТК РФ** |
| При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме с указанием причин, послуживших основанием для признания данного работника не выдержавшим испытание | Не позднее чем за **3 дня**до расторжения трудового договора | **Часть 1 ст. 71****ТК РФ** |
| Работник в период установленного испытательного срока имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме | За **3 дня**до расторжения трудового договора | **Часть 4 ст. 71****ТК РФ** |
| Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, а также занятые на сезонных работах, обязаны предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора | за **3 календарных дня** до расторжения трудового договора | **Статьи 292** **и** **296****ТК РФ** |
| Работодатель обязан предупредить о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в письменной форме под личную подпись:- работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев;- работника, занятого на сезонных работах | Не менее чем за **3 календарных дня**не менее чем за **7 календарных дней** | **Статья 292** **ТК РФ;****Статья 296** **ТК РФ** |
| Если заключен срочный трудовой договор, то о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме.Исключение составляют случаи, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника | Не менее чем за **3 календарных** дня до увольнения | **Статья 79** **ТК РФ** |
| Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив работодателю в письменной форме об изменении реквизитов для перевода заработной платы | Не позднее чем за **5 рабочих дней** до дня выплаты заработной платы | **Статья 136** **ТК РФ** |
| Сроки, исчисляемые в неделях |  |  |
| Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме | Не позднее чем за **2 недели** до расторжения трудового договора | **Статья 80** **ТК РФ** |
| О времени начала отпуска работник должен быть извещен под личную подпись | Не позднее чем за **2 недели** до начала отпуска | **Статья 123** **ТК РФ** |
| Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель предупреждает указанное лицо в письменной форме | Не менее чем за **2 недели**до прекращения трудового договора | **Статья 288** **ТК РФ** |
| Сроки, исчисляемые в месяцах |  |  |
| О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора (организационных или технол. условий труда), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме | Не позднее чем за **2 месяца** до предстоящих изменений | **Статья 74** **ТК РФ** |
| При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации,и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме | Не позднее чем **за 2 месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий; | **Статья 82** **ТК РФ** |
| Если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников | не позднее чем за **3 месяца**до сокращ. |
| Работники должны быть извещены работодателем о введении новых норм труда | Не позднее чем за **2 месяца**до изменений | **Статья 162** **ТК РФ** |
| О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под личную подпись | Не менее чем за **2 месяца**до увольнения | **Статья 180** **ТК РФ** |