

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области

Областное государственное бюджетное учреждение культуры
«Центр народной культуры Ульяновской области»
(ОГБУК ЦНК)

П Р И К А З

08.09.2021

№ 79

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса РФ, руководствуясь Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н.,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).
2. Руководителям структурных подразделений применять Положение о системе управления охраной труда в производственной деятельности.
3. Ознакомить ответственных и заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



В.А.Мельниченко

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

И.М.Ходакова И.М.Ходакова
« » 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

В.А.Мельниченко В.А.Мельниченко
« » 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в ОГБУК ЦНК

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Областном государственном бюджетном учреждении культуры «Центр народной культуры Ульяновской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством в сфере охраны труда на основе Примерного положения, утвержденного приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение устанавливает общие требования к организации работы по созданию, внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда в ОГБУК ЦНК на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, а также структуру и порядок функционирования системы управления охраной труда в ОГБУК ЦНК.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, работающих у работодателя ОГБУК ЦНК в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ОГБУК ЦНК, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ОГБУК ЦНК, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у ОГБУК ЦНК нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.4. Цели внедрения системы управления охраной труда в ОГБУК ЦНК (далее – СУОТ):

- а) оказание содействия работодателю ОГБУК ЦНК в соблюдении требований охраны труда, исключении и(или) минимизации профессиональных рисков и управлении ими с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон;
- б) разработка локальных нормативных актов ОГБУК ЦНК, определяющих порядок функционирования СУОТ;
- в) разработка мер, направленных на создание безопасных условий труда в ОГБУК ЦНК, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение уровня воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, оценку и снижение воздействия уровня профессиональных рисков.

1.5. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы ОГБУК ЦНК.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления ОГБУК ЦНК (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.6. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ОГБУК ЦНК.

II. Политика и цели охраны труда

2.1. Политика (стратегия) в области охраны труда (далее – Политика ОТ) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика ОТ является отдельным локальным актом ОГБУК ЦНК, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

2.2. Политика ОТ:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУ ОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика ОТ подлежит периодической оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда с учетом состояния дел в ОГБУК ЦНК и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ не реже одного раза в год. При необходимости в нее могут быть внесены приказом генерального директора соответствующие изменения.

При разработке Политики ОТ должны быть определены механизмы, сроки и ресурсы для:

обеспечения безопасности работников на их рабочих местах,
обеспечения своевременного доступа работников к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ,

определения и минимизации препятствий для участия работников в СУОТ.

2.4. Приказом генерального директора назначаются лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением необходимых полномочий для исполнения своих обязанностей в рамках функционирования СУОТ, осуществления взаимодействия с другими ответственными лицами, уполномоченными органами и непосредственно руководством учреждения с учетом должностных обязанностей.

2.5. До сведения всех работников ОГБУК ЦНК должна быть доведена информация:

а) об ответственных лицах в сфере СУОТ и их полномочиях;

б) о Политике ОТ, действующей в ОГБУК ЦНК.

2.6. Работники ОГБУК ЦНК или их представители, в т.ч. профком, имеют право участвовать в разработке и внедрении процессов взаимодействия в СУОТ путем проведения консультаций, внесения предложений по проведению мероприятий.

2.7. Политика ОТ содержит перечень основных целей охраны труда, которые достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом VI настоящего Положения. При выборе целей Политики ОТ учитываются следующие требования:

а) цели должны формулироваться на основе измеримых показателей с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, при этом должны быть определены способы и показатели оценки достижения целей,

б) количество целей определяется с учетом специфики уставной деятельности ОГБУК ЦНК, численности работников и структурных подразделений, показателей условий труда и профессиональных рисков, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний, влияния этих целей на процессы труда в ОГБУК ЦНК,

в) характеристики целей должны допускать возможность учета применимых норм, результатов оценки рисков, результатов консультаций с работниками или их представителями.

Цели должны быть взаимосвязаны с соблюдением государственных нормативных требований по охране труда и сформированной СУОТ в учреждении.

Цели могут быть долгосрочными или краткосрочными.

III. Планирование СУОТ

3.1. Планирование СУОТ в ОГБУК ЦНК направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования СУОТ.

3.2. Планирование СУОТ в ОГБУК ЦНК осуществляется ответственными лицами ежегодно на основе требований настоящего Положения и отражается в Плане работы по охране труда на соответствующий год, который согласовывается генеральным директором ОГБУК ЦНК (далее – План).

В Плане должны быть отражены:

- а) наименование мероприятий,
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию,
- в) сроки реализации мероприятий,
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий,
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

План является документом СУОТ.

3.3. При планировании должны соблюдаться требования, указанные в пп. 2.2, 2.3 и 2.7 настоящего Положения. При этом обязательно должны быть учтены риски, требующие первоочередного принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений СУОТ.

3.4. В Плане должны быть учтены изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также произошедшие изменения в условиях труда работников (как результат специальной оценки условий труда) и внедрение новых услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды.

3.5. При составлении Плана следует учитывать положения Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущение повышения уровней».

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ кадрово-правовой отдел ОГБУК ЦНК:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников по профессии;

в) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников по профессии и в области охраны труда.

Собранная информация передается ответственным лицам за охрану труда в учреждении (специалисту по охране труда).

4.2. Специалист по охране труда ОГБУК ЦНК информирует работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками определяется локальными правовыми актами ОГБУК ЦНК.

4.3. В целях доведения до работников сведений об их трудовых правах, включая права на безопасные условия труда и охрану труда, в ОГБУК ЦНК используются следующие способы информирования:

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях, проведение инструктажей;
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкции по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил по охране труда и других локальных правовых актов ОГБУК ЦНК.
- д) рассылка по электронной почте в структурные подразделения печатных информационных материалов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников;
- е) ознакомление работников с положениями коллективного договора;
- ж) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ОГБУК ЦНК;
- з) размещение соответствующей информации на стендах по вопросам охраны труда, в иных общедоступных местах.

V. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами по охране труда в ОГБУК ЦНК являются:

1. Базовые процессы СУОТ, по результатам которых формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ		
1.1	Специальная оценка условий труда	Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются в приказе генерального директора ОГБУК ЦНК. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СУОТ определяются локальным правовым актом ЦНК
1.2	Оценка профессиональных рисков	Процедура управления профессиональными рисками и перечень рисков закреплена в Положении о системе управления профессиональными рисками ОГБУК ЦНК
2. Процессы, направленные на обеспечение доступа работника к самостоятельной работе		
2.1	Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников	Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований закрепляется в локальных правовых актах ОГБУК ЦНК. Ответственность за организацию медосмотров в ОГБУК ЦНК возлагается на специалиста охраны труда.

		Контроль за исполнением проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований возлагается на главного инженера ОГБУК ЦНК.
2.2	Проведение обучения работников	Порядок обучения работников охране труда закрепляется в локальных правовых актах ОГБУК ЦНК.
2.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты закрепляется в локальных правовых актах ОГБУК ЦНК.
3. Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды		
3.1	Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов	Порядок обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов закрепляется в соответствующих локальных правовых актах ОГБУК ЦНК.
3.2	Обеспечение безопасности работников подрядных организаций и снабжение безопасной продукцией	Проведение подрядных работ и снабжение безопасной продукцией в ОГБУК ЦНК обеспечивается разработанным Положением ОГБУК ЦНК, а в его отсутствие - приказами генерального директора ОГБУК ЦНК и(или) заключенными договорами (контрактами) с соответствующими подрядчиками и поставщиками.
4. Группа сопутствующих процессов по охране труда		
4.1	Санитарно-бытовое обеспечение работников	Обеспечение организации санитарно-бытового обслуживания работников ОГБУК ЦНК в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на генерального директора ОГБУК ЦНК.
4.2	Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ОГБУК ЦНК реализуются в виде мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.
4.3	Обеспечение социального страхования работников	Работники ОГБУК ЦНК подлежат обязательному страхованию в соответствии с федеральным законодательством.
4.4	Взаимодействие с государственными надзорными органами, исполнительными органами власти и профсоюзного контроля	Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист охраны труда.
5. Группа процессов реагирования на ситуации		
5.1	Реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, микротравмы, профессиональные заболевания	Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, порядок расследования аварий и порядок учета микротравм на производстве устанавливаются локальными правовыми актами ОГБУК ЦНК.

5.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;

- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Оценка профессиональных рисков

5.3.1. Управление профессиональными рисками в ОГБУК ЦНК представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5.3.2. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) в учреждении проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утв. приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

5.3.3. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности ОГБУК ЦНК, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных ОГБУК ЦНК объектах.

5.3.4. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности ОГБУК ЦНК и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

5.3.5. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в ОГБУК ЦНК опасностей или снижение уровня профессионального риска.

5.3.6. Работники ОГБУК ЦНК вправе предлагать для включения в перечень дополнительные виды опасностей, их причин (источников) и мер контроля, исходя из специфики своей деятельности.

5.4. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

5.4.1. Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в ОГБУК ЦНК осуществляются в соответствии со статьей 220 ТК РФ, Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, и Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, утв. приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

5.4.2. Не допускаются к исполнению своих трудовых обязанностей работники ОГБУК ЦНК в случае наличия медицинских и психиатрических противопоказаний, подтвержденных медицинским заключением в установленном законодательством порядке, а также работники, не прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр и/или психиатрическое освидетельствование.

5.5. Проведение обучения работников

5.5.1. Организация обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда в ОГБУК ЦНК осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

5.5.2. Не допускаются к исполнению своих трудовых обязанностей работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

5.6.1. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты устанавливается локальными правовыми актами ОГБУК ЦНК.

5.6.2. Специалист охраны труда разрабатывает перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и согласовывает его у генерального директора ОГБУК ЦНК.

5.6.3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов

5.7.1. Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

5.7.2. Безопасность работников достигается путем организации должной эксплуатации зданий и сооружений с соблюдением требований проекта по внутренним эксплуатационным средам и нагрузкам, своевременным выявлением и правильной оценкой повреждений строительных конструкций, своевременным ремонтом неисправных строительных конструкций и коммуникаций, очисткой крыш и прилегающей к стенам территории от снега.

Безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации обеспечивается посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания или сооружения.

5.7.3. Работодатель обеспечивает своевременное и надлежащее выполнение организационных и технических мероприятий для создания безопасных условий труда работающих с применением инструментов и приспособлений, в том числе электрифицированного, слесарно-кузнечного инструмента, отвечающим требованиям Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями РД 34.03.204 и системы стандартов безопасности труда, а также при работе на высоте.

5.8. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

5.8.1. Проведение подрядных работ и снабжение безопасной продукцией в ОГБУК ЦНК обеспечивается разработанным Положением ОГБУК ЦНК, а в его отсутствие - приказами генерального директора ОГБУК ЦНК и(или) заключенными договорами (контрактами) с соответствующими подрядчиками и поставщиками.

В указанных документах должны устанавливаться ответственность подрядчика (поставщика), порядок контроля представителей ОГБУК ЦНК за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, а также должны учитываться положения Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

5.8.2. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасность;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности ОГБУК ЦНК;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в ОГБУК ЦНК.

5.9. Санитарно-бытовое обеспечение работников

5.9.1. Обеспечение организации санитарно-бытового обслуживания работников ОГБУК ЦНК в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на генерального директора ОГБУК ЦНК.

5.9.2. В ОГБУК ЦНК для отдыха и приема пищи работников ОГБУК ЦНК оборудуется санитарно-бытовое помещение, оснащенное мебелью, холодильником и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности. Таких помещений может быть как одно, так и несколько.

5.9.3. В ОГБУК ЦНК оборудуются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников чистой питьевой водой.

5.10. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

5.10.1. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ОГБУК ЦНК реализуются в виде мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.10.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время.

5.11. Обеспечение социального страхования работников

5.11.1. Работники ОГБУК ЦНК подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим федеральным законодательством.

5.11.2. ОГБУК ЦНК:

правильно исчисляет, своевременно и в полном объеме уплачивает (перечисляет) страховые взносы;

обеспечивает меры по предотвращению наступления страховых случаев, несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

расследует страховые случаи в установленном законодательством порядке.

5.12. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

5.12.1. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

5.12.2. ОГБУК ЦНК обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

5.12.3. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист охраны труда.

5.13. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания

5.13.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ОГБУК ЦНК разрабатывается методика выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения.

5.13.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) не возобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежную связь ОГБУК ЦНК с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве, вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

5.13.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний в ОГБУК ЦНК устанавливаются путем издания соответствующего локального правового акта:

а) порядок расследования аварий;

б) порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

в) порядок учета микротравм.

5.13.4. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

5.13.5. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

6. Мониторинг и оценка эффективности функционирования СУОТ

6.1. Руководство ОГБУК ЦНК обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии процессов мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности по обеспечению охраны труда.

6.2. В ОГБУК ЦНК мониторинг и оценка эффективности функционирования СУОТ включают:

а) предварительный анализ соответствия условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договором и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. К основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

б) контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых трудовых обязанностей (контроль осуществляется самим работником и руководителем структурного подразделения);

в) выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков;

г) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья, материалов;

д) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда проведение медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

е) реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно или периодически,

ж) регулярный контроль показателей реализации процедур, эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и СУОТ в целом, в т.ч. с использованием аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, мониторинга достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления руководство учреждения или ответственные должностные лица по охране труда не реже 1 раза в 3 года проводят обсуждение исполнения Политики ОГБУК ЦНК по охране труда с профсоюзным комитетом ОГБУК ЦНК.

6.5. ОГБУК ЦНК вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением ответственных должностных лиц по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.6. Планирование мероприятий по охране труда обеспечивает постоянное выявление потенциальных рисков, связанных с деятельностью ОГБУК ЦНК, и возможность реализации профилактических мер управления, как в отношении работников, так и СУОТ в целом.

6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.9. Специалистом по охране труда ОГБУК ЦНК фиксируется и сохраняется соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

Специалистом по охране труда результаты контроля представляются руководителю ОГБУК ЦНК не реже 1 раза в год для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется в локальных нормативных актах учреждения с учетом специфики деятельности ОГБУК ЦНК.

7.4. Корректирующие действия разрабатывают в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- а) улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- б) поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- в) доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

8. Уровни управления по охране труда в ОГБУК ЦНК

8.1. Организация работ по охране труда и распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ОГБУК ЦНК осуществляется с использованием уровней управления.

Каждому уровню управления соответствует объем обязанностей по охране труда.

8.2. В ОГБУК ЦНК создаются следующие уровни управления по охране труда:

первый уровень - уровень рабочего звена;

второй уровень - уровень структурного подразделения (отдела, службы, участка);

третий уровень - уровень административно-управленческого звена (заместители директора, главный инженер, художественный руководитель, заведующие филиалами);

четвертый уровень - уровень учреждения, руководителя учреждения.

С учетом специфики деятельности учреждения, изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться иные уровни управления.

Координацию управления на каждом уровне осуществляет специалист по охране труда ОГБУК ЦНК.

8.3. Обязанности должностных лиц различных уровней управления в сфере охраны труда устанавливаются в зависимости от уровня управления.

Обязанности по охране труда для конкретных работников и должностных лиц устанавливаются в локальных актах учреждения, инструкциях по охране труда, приказах руководителя, планах мероприятий по охране труда, в трудовых договорах, должностных инструкциях, иных нормативных документах.

Сотрудники соответствующих уровней управления охраны труда несут дисциплинарную ответственность за надлежащее исполнение своих обязанностей по охране труда.

8.4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности ответственных лиц учреждения по охране труда.

8.5. Основные **обязанности на первом уровне управления** по охране труда:

а) соблюдение требований охраны труда;

б) правильное, в соответствии с назначением и правилами эксплуатации, использование оборудования и инструментов, сырья и материалов при выполнении своих трудовых функций, контроль исправности оборудования и инструментов в пределах компетенции;

в) правильное применение средств индивидуальной защиты;

г) прохождение в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе безопасным приемам и методам работ, оказанию первой помощи, использованию СИЗ, а также инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда на рабочем месте;

д) немедленное доведение до сведения своего непосредственного руководителя фактов выявления неисправностей используемого оборудования и инструментов;

е) прохождение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований по направлению работодателя.

8.6. Основные **обязанности на втором уровне управления** по охране труда:

а) обеспечение соблюдения требований по охране труда на рабочем месте подчиненных сотрудников;

б) выдача работникам подразделения специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;

в) обеспечение исправного состояния оборудования и инструментов, оснащения рабочих мест в подразделении необходимыми защитными и оградительными устройствами;

г) участие в пределах компетенции в организации проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, контроля за состоянием охраны труда на вверенном участке работы;

д) в пределах своей компетенции принятие мер по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников вверенного подразделения, в т.ч. по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи и вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавшего в медицинскую организацию;

е) участие в пределах компетенции в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний подчиненных работников, их предупреждении и профилактике, содействие работе комиссии по охране труда учреждения;

ж) своевременное информирование руководства учреждения об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях работников;

з) обеспечение исполнения указаний и предписаний надзорных органов и службы охраны труда учреждения;

и) содействие специалисту по охране труда в проведении обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований подчиненных сотрудников, обеспечение отстранения от работы подчиненных сотрудников, не прошедших обязательные осмотры, освидетельствования и исследования, до момента их прохождения;

к) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

л) обеспечение ознакомления работников структурного подразделения с требованиями охраны труда.

8.7. Основные обязанности **на третьем уровне управления** по охране труда:

а) обеспечение соблюдения режима труда и отдыха работников подчиненных подразделений;

б) принятие мер для ресурсного обеспечения мероприятий по охране труда в подчиненных структурных подразделениях;

в) организация обеспечения безопасности рабочих мест в подчиненных структурных подразделениях;

г) в пределах своей компетенции принятие мер по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников подчиненных подразделений;

д) разработка проектов организационно-распорядительных документов, касающихся обеспечения охраны труда в подчиненных структурных подразделениях;

е) контроль за прохождением сотрудниками подчиненных структурных подразделений обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, контроль за отстранением от работы подчиненных сотрудников, не прошедших обязательные осмотры, освидетельствования и исследования, до момента их прохождения;

ж) контроль за прохождением обучения по охране труда работниками подчиненных структурных подразделений, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

з) участие в организации проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, контроля за состоянием охраны труда в подчиненных структурных подразделениях;

и) участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников подчиненных структурных подразделений, их предупреждении и профилактике, содействие работе комиссии по охране труда учреждения;

к) своевременное информирование руководства учреждения об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях работников подчиненных структурных подразделений;

л) контроль исполнения указаний и предписаний надзорных органов и службы охраны труда учреждения работниками подчиненных структурных подразделений;

м) приостановление работ в подчиненном структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

н) контроль за процессом ознакомления работников подчиненных структурных подразделений с требованиями охраны труда.

8.8. Основные обязанности на четвертом уровне управления по охране труда:

а) обеспечение (гарантии) права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

б) обеспечение своевременного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

в) организация безопасной эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

г) обеспечение создания и функционирования СУОТ;

д) издание организационно-распорядительных документов по охране труда, возложение обязанностей в сфере охраны труда на конкретных работников учреждения;

е) определение ответственных по охране труда;

ж) организация и проведение за счет средств учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников учреждения (при необходимости);

з) организация за счет средств учреждения обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажам по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

и) организация приобретения за счет средств учреждения и выдачи средств индивидуальной защиты, а также смывающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

к) оснащение учреждения средствами коллективной защиты;

л) организация проведения специальной оценки условий труда;

м) организация работы по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков в учреждении, их регулярному анализу и оценке;

н) организация и контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

о) создание комиссии по охране труда в учреждении;

п) организация информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

р) обеспечение санитарно-бытового обслуживания и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также организация доставки работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию, в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

с) своевременное информирование органов государственной власти о произошедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

т) организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ведение учета и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), принятие мер по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

у) организация исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

ф) по представлению уполномоченных органов государственной власти отстранение от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

8.9. Для реализации указанных в п.8.8 настоящего Положения обязанностей учреждение создает службу по охране труда (принимает на работу специалиста по охране труда).

Служба (специалист) по охране труда:

а) организует и координирует работу по охране труда в структурных подразделениях учреждения;

б) осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

в) контролирует соблюдение требований охраны труда в учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

г) осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждении;

д) организует разработку структурными подразделениями учреждения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

е) осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

ж) участвует в разработке и пересмотре локальных правовых актов учреждения по охране труда;

з) выявляет потребности в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных актов;

и) контролирует проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировок в соответствии с нормативными требованиями;

к) контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

л) рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

м) участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

н) участвует в управлении профессиональными рисками;

о) организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях учреждения;

п) организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников учреждения;

р) дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

с) участвует в расследовании аварий, микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

т) оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктаж по охране труда, стажировок и инструкций по охране труда;

у) контролирует наличие средств оказания первой помощи пострадавшим.

9. Политика ОГБУК ЦНК в области охраны труда

9.1. ОГБУК ЦНК является государственным учреждением, осуществляющим организационно-творческое обеспечение развития культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества Ульяновской области.

Важнейшей ценностью ОГБУК ЦНК является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности работ являются приоритетными направлениями деятельности ОГБУК ЦНК.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ОГБУК ЦНК, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников ОГБУК ЦНК в целом.

9.2. Политика ОГБУК ЦНК по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ОГБУК ЦНК, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство ОГБУК ЦНК совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

9.3.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы, обязательства по выполнению которых ОГБУК ЦНК принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые ОГБУК ЦНК обязалось выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

9.3.2. Цели Политики в области охраны труда:

а) обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

б) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

в) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

9.4. Для достижения указанных выше целей и принципов ОГБУК ЦНК берет на себя следующие обязательства:

а) соблюдать требований применимого к деятельности ОГБУК ЦНК международного, федерального и регионального законодательства, а также иные обязательные требования в области охраны труда;

б) принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;

в) постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;

г) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;

д) осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

е) обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;

ж) повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

з) поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

и) не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда.